

### Persönlichkeitsprofil und Zielprioritäten definieren

#### Familiäre und persönliche Umfeldfaktoren

- Mit welchen Menschen arbeiten Sie gerne zusammen?
- Welches Einkommen möchten/ müssen Sie erzielen? Wie wichtig sind Ihnen Status und Titel?
- Welche Ihrer Werte dürfen im Berufsleben auf keinen Fall verletzt werden?
- Welche Arbeitszeiten, Arbeitsorte oder anderen Arbeitskonditionen sind für Sie und Ihre aktuelle Lebenssituation passend?

#### Berufliche Neigungen und Wünsche

- Was ist Ihnen wichtig?
- Wie soll Ihr Leben in fünf Jahren aussehen?

### Kompetenzprofil analysieren

#### Talente, Kompetenzen und beruflich verwertbare Fähigkeiten

- Studium ggf. Ausbildung und beruflichen Vorerfahrungen
- Berufliche Verwertbarkeit von non-formell erworbenen Kompetenzen prüfen
- Welche Ihrer Fähigkeiten nutzen Sie besonders gerne und wo können Sie diese am besten einsetzen?

### Vermittlung in Arbeit

#### Passende Job-Search Strategien

- Welche Branchen bieten Ihnen in der von Ihnen präferierten Region die besten Einstiegschancen? Ihr absoluter Wunscharbeitgeber wäre?
- Wo können Sie mit Personal- und Fachverantwortliche persönliche Kontakte knüpfen?
- Welche Rolle sollen soziale Medien in Ihrer Bewerbungsstrategie spielen?
- Welche persönlichen Netzwerke können und wollen Sie bei Ihrer Stellensuche aktiv nutzen?

#### Individuelles Selbstmarketing

- Alleinstellungsmerkmale im Bewerbungsprozess und Optimierung Ihrer Bewerbungsunterlagen
- Selbstpräsentation in Bewerbungsgesprächen und/ oder Assessment-Center
- Umgang mit berufsbiografischen Brüchen

#### Konsistente Storyline

- Was genau können Sie einem potentiellen Arbeitgeber bieten?
- Warum bewerben Sie sich genau bei diesem Arbeitgeber?
- Aufgrund welcher Kompetenzen und Persönlichkeitsmerkmale sind Sie genau für die angestrebte Position geeignet?
- Was begeistert Sie an der angestrebten Tätigkeit oder Firma?
- Wie überwinde ich Hindernisse und Blockaden?